

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4437 ОТ 31.07.2019 Г.

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 213»

от работодателя  
заведующий МАДОУ № 213  
Спичкина А.В.

22.10.2019 г.



от работников  
председатель первичной  
профсоюзной организации

*Кудряшова* Кудряшова Е.А.

22.10.2019 г.

№ п/п	Наименование должности	Количество календарных дней	Период предоставления
1	Шеф-повар	7	на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023
2	Повар	7	на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 4437/1 от «23» 10 2019 г.

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 213»

На основании ст.117 ТК РФ, ст. 149 ТК РФ, Приказа Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 №342 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», Постановления администрации г. Красноярска от 27.01.2010г №14 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска», стороны коллективного договора пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МАДОУ № 213 от 29.07.2019 г., регистрационный номер договора 4437 от 31.07.2019.:

1. В приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел 4 пункт 4.2.6. подпункт в) изложить в следующей редакции:

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании ст.117 ТК РФ, Федерального Закона 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

№ п/п	Наименование должности	Количество календарных дней	Период предоставления
1.	Шеф-повар	7	на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023
2.	Повар	7	на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023

2. В приложении № 3 «Положение об оплате труда» раздел III «Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия)» пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

На основании ст. 147 ТК РФ, Федерального Закона 426-ФЗ от 28.12.2013 г., специальной оценки условий труда в МАДОУ № 213, проведенной

испытательной лабораторией ООО «ЭСГ «Охрана труда» от 01.06. 2018г и в соответствии с требованиями раздела X «Охрана труда» ТК РФ устанавливаются доплаты за воздействие неблагоприятных факторов производственной среды работника учреждения, занимающим следующие должности:

№ п/п	Наименование должности	Количество календарных дней	Период предоставления
1.	Шеф-повар	4%	на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023
2.	Повар	4%	на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023
3.	Подсобный рабочий	4%	на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023
4.	Кладовщик	4%	на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023

3. В приложении № 1 к «Положению об оплате труда» в таблице « Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей руководителей дошкольных учреждений» в соответствии с последней редакцией Постановления администрации г. Красноярск от 27.01.2010г №14 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск (в ред. от 13.03.2019г. Постановление № 147 «О внесении изменений в Постановление администрации города от 27.01.2010 № 14)

1) строку «**Руководитель**» изложить в следующей редакции:

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
			отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			отсутствие фактов ухода детей из учреждения	5%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%
		информационная открытость образовательного	полнота и достоверность информации на	5%

		учреждения	официальном сайте	
		дизайн образовательной среды	включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений проектов	5%
		качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%
		тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей)	5%
	кадровое обеспечение	работа с молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
		участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	наличие	
			участников	2%
			победителей	5%
		обеспечение принципа «открытости» системы	отсутствие обоснованных жалоб	5%

		оплаты труда в учреждении		
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		участие в городских коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		профессиональные достижения руководителя	Участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня:	
			1 выступление (публикация)	2%
			2 и более выступлений (публикаций)	5%
			Личные победы в профессиональных конкурсах (1-3 место)	5%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
образовательные результаты	учебные результаты		Наличие проектов реализуемых в рамках вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования	10%
		международный и всероссийский уровень	5%	

			региональный уровень	2%
			муниципальный уровень	2%
	воспитательная работа		отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность		осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирурующих органов	3%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения		получение грантов	5%
			предоставление платных образовательных услуг	

			по тарифам предусмотренным правовым актом города	5%
			по индивидуальным тарифам	10%
		Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	1 контракт	2%

2) В строке «Воспитатель» в графе «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» раздел «Эффективность работы с родителями» изложить в следующей редакции:

Эффективность работы с родителями	Исполнение годового плана через использование различных форм работы с родителями(викторина, семейный праздник, деловая игра, круглый стол, род.клуб и пр.)	Протокол, конспект, фотоотчет, дата	2
	Работа с неблагополучными семьями	Реализация плана мероприятий по работе с семьями СОП(план,отчёт)	2
	Развитие социального партнерства, привлечение общественности	Привлечение к участию в акциях, конкурсах, помощи значимого характера (описание, дата)	1 кажд
	информационно-наглядная работа с родителями , оформление стенда информационными материалами	наличие стенда с нормативно-правовыми документами, их актуальность, эстетика	2

4. В соответствии с Постановлением администрации города Красноярск № 681 от 26.09.2019 г. « О внесении изменений в Постановление администрации города от 27.01.2010 г. № 14»

1) Таблицу в п.п.2.3. Приложения № 3 «Положение по оплате труда МАДОУ № 213» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		2 943
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 099*
2-й квалификационный уровень		3 439
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень <b>Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель,</b>	при наличии среднего профессионального образования	5 084
	при наличии высшего профессионального образования	5 786
2-й квалификационный уровень уровень <b>социальный педагог</b>	при наличии среднего профессионального образования	5 321
	при наличии высшего профессионального образования	6 060

1		2
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 828
<b>воспитатель, методист, педагог-психолог</b>	при наличии высшего профессионального образования	6 638
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 378
<b>учитель-логопед, старший воспитатель, тьютер</b>	при наличии высшего профессионального образования	7 267

\* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 499 руб.»;

2) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	

1	2
1-й квалификационный уровень, <b>секретарь</b>	3 099
2-й квалификационный уровень	3 269
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень, лаборант	3 439
2-й квалификационный уровень,	3 779
3-й квалификационный уровень, <b>шеф-повар</b>	4 152
4-й квалификационный уровень	5 240
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень <b>инженер, бухгалтер, специалист по кадрам, программист, юрист,</b>	3 779
2-й квалификационный уровень	4 152
3-й квалификационный уровень	4 558
4-й квалификационный уровень	5 479

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3 779 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 3 779 руб.»;

3) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень <b>рабочие 1;2;3 разрядов, сторож, вахтер, уборщик, гардеробщик</b>	2 662
2-й квалификационный уровень	2 790
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень <b>рабочие 4-5р</b>	3 099
2-й квалификационный уровень <b>рабочие 6-7 р, повар</b>	3 779
3-й квалификационный уровень	4 152
4-й квалификационный уровень	5 002»

5. В Разделе V Коллективного договора Рабочее время и время отдыха исключить п. 5.13.