

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4437 ОТ 31.07.2019 Г.

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 213»

от работодателя
заведующий МАДОУ № 213
Спичкина А.В.
22.10.2019г.

от работников
председатель первичной
профсоюзной организации
Кудря Кудряшова Е.А.
22.10.2019 г.



| № п/п | Наименование должности | Количество календарных дней | Период предоставления |
|-------|------------------------|-----------------------------|--|
| 1 | Шеф-повар | 7 | на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023 |
| 2 | Повар | 7 | на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023 |

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4437/1 от «23» 10 20 19 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 213»

На основании ст.117 ТК РФ, ст. 149 ТК РФ, Приказа Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 №342 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», Постановления администрации г. Красноярска от 27.01.2010г №14 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска», стороны коллективного договора пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МАДОУ № 213 от 29.07.2019 г., регистрационный номер договора 4437 от 31.07.2019.:

1. В приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел 4 пункт 4.2.6. подпункт в) изложить в следующей редакции:

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании ст.117 ТК РФ, Федерального Закона 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

| № п/п | Наименование должности | Количество календарных дней | Период предоставления |
|-------|------------------------|-----------------------------|--|
| 1. | Шеф-повар | 7 | на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023 |
| 2. | Повар | 7 | на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023 |

2. В приложении № 3 «Положение об оплате труда» раздел III «Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия)» пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

На основании ст. 147 ТК РФ, Федерального Закона 426-ФЗ от 28.12.2013 г., специальной оценки условий труда в МАДОУ № 213, проведенной

испытательной лабораторией ООО «ЭСГ «Охрана труда» от 01.06. 2018г и в соответствии с требованиями раздела X «Охрана труда» ТК РФ устанавливаются доплаты за воздействие неблагоприятных факторов производственной среды работника учреждения, занимающим следующие должности:

| № п/п | Наименование должности | Количество календарных дней | Период предоставления |
|-------|------------------------|-----------------------------|--|
| 1. | Шеф-повар | 4% | на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023 |
| 2. | Повар | 4% | на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023 |
| 3. | Подсобный рабочий | 4% | на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023 |
| 4. | Кладовщик | 4% | на период действия специальной оценки условий труда с 01.06.2018 по 31.05.2023 |

3. В приложении № 1 к «Положению об оплате труда» в таблице « Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей руководителей дошкольных учреждений» в соответствии с последней редакцией Постановления администрации г. Красноярск от 27.01.2010г №14 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск (в ред. от 13.03.2019г. Постановление № 147 «О внесении изменений в Постановление администрации города от 27.01.2010 № 14)

1) строку «**Руководитель**» изложить в следующей редакции:

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ КАЧЕСТВА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

| Должности | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|--------------|--|---|---|--|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | инфраструктурные условия | безопасность образовательной деятельности | отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг | 3% |
| | | | отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых | 3% |
| | | | отсутствие фактов ухода детей из учреждения | 5% |
| | | | приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком | 10% |
| | | реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции | исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения | 10% |
| | | информационная открытость образовательного | полнота и достоверность информации на | 5% |

| | | | | |
|--|----------------------|--|--|----|
| | | учреждения | официальном сайте | |
| | | дизайн образовательной среды | включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений проектов | 5% |
| | | качество образовательной среды | выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | 5% |
| | | внедрение эффективных управленческих практик | наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки | 7% |
| | | тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок | наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей) | 5% |
| | кадровое обеспечение | работа с молодыми педагогами | наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень) | 5% |
| | | участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах | наличие | |
| | | | участников | 2% |
| | | | победителей | 5% |
| | | обеспечение принципа «открытости» системы | отсутствие обоснованных жалоб | 5% |

| | | | | |
|---|--------------------|---|--|-----|
| | | оплаты труда в учреждении | | |
| | | Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе | 1 поручение | 5% |
| | | участие в городских коллегиальных органах и группах | Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты | 5% |
| | | профессиональные достижения руководителя | Участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня: | |
| | | | 1 выступление (публикация) | 2% |
| | | | 2 и более выступлений (публикаций) | 5% |
| | | | Личные победы в профессиональных конкурсах (1-3 место) | 5% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| образовательные результаты | учебные результаты | | Наличие проектов реализуемых в рамках вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования | 10% |
| | | | | |
| | | международный и всероссийский уровень | 5% | |

| | | | | |
|--|--|--|---|----|
| | | | региональный уровень | 2% |
| | | | муниципальный уровень | 2% |
| | воспитательная работа | | отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины | 2% |
| | | | отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия | 3% |
| | | | положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете | 2% |
| | | | организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Организационная и финансово-хозяйственная деятельность | осуществление закупочной деятельности | | отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирурующих органов | 3% |
| | привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения | | получение грантов | 5% |
| | | | предоставление платных образовательных услуг | |

| | | | | |
|--|--|--|---|-----|
| | | | по тарифам предусмотренным правовым актом города | 5% |
| | | | по индивидуальным тарифам | 10% |
| | | Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями | 1 контракт | 2% |

2) В строке «Воспитатель» в графе «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» раздел «Эффективность работы с родителями» изложить в следующей редакции:

| | | | |
|-----------------------------------|--|--|-----------|
| Эффективность работы с родителями | Исполнение годового плана через использование различных форм работы с родителями(викторина, семейный праздник, деловая игра, круглый стол, род.клуб и пр.) | Протокол, конспект, фотоотчет, дата | 2 |
| | Работа с неблагополучными семьями | Реализация плана мероприятий по работе с семьями СОП(план,отчёт) | 2 |
| | Развитие социального партнерства, привлечение общественности | Привлечение к участию в акциях, конкурсах, помощи значимого характера (описание, дата) | 1 кажд |
| | информационно-наглядная работа с родителями , оформление стенда информационными материалами | наличие стенда с нормативно-правовыми документами, их актуальность, эстетика | 2 |

4. В соответствии с Постановлением администрации города Красноярск № 681 от 26.09.2019 г. « О внесении изменений в Постановление администрации города от 27.01.2010 г. № 14»

1) Таблицу в п.п.2.3. Приложения № 3 «Положение по оплате труда МАДОУ № 213» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

| «Квалификационные уровни | | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|--|--|
| 1 | | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| - | | 2 943 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1-й квалификационный уровень | | 3 099* |
| 2-й квалификационный уровень | | 3 439 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, | при наличии среднего профессионального образования | 5 084 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 5 786 |
| 2-й квалификационный уровень уровень социальный педагог | при наличии среднего профессионального образования | 5 321 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 6 060 |

| 1 | | 2 |
|---|--|-------|
| 3-й квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5 828 |
| воспитатель, методист, педагог-психолог | при наличии высшего профессионального образования | 6 638 |
| 4-й квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 6 378 |
| учитель-логопед, старший воспитатель, тьютер | при наличии высшего профессионального образования | 7 267 |

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 499 руб.»;

2) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

| «Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|--|--|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | |

| 1 | 2 |
|---|-------|
| 1-й квалификационный уровень, секретарь | 3 099 |
| 2-й квалификационный уровень | 3 269 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | |
| 1-й квалификационный уровень, лаборант | 3 439 |
| 2-й квалификационный уровень, | 3 779 |
| 3-й квалификационный уровень, шеф-повар | 4 152 |
| 4-й квалификационный уровень | 5 240 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | |
| 1-й квалификационный уровень инженер, бухгалтер, специалист по кадрам, программист, юрист, | 3 779 |
| 2-й квалификационный уровень | 4 152 |
| 3-й квалификационный уровень | 4 558 |
| 4-й квалификационный уровень | 5 479 |

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3 779 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 3 779 руб.»;

3) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

| «Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|--|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень рабочие 1;2;3 разрядов, сторож, вахтер, уборщик, гардеробщик | 2 662 |
| 2-й квалификационный уровень | 2 790 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень рабочие 4-5р | 3 099 |
| 2-й квалификационный уровень рабочие 6-7 р, повар | 3 779 |
| 3-й квалификационный уровень | 4 152 |
| 4-й квалификационный уровень | 5 002» |

5. В Разделе V Коллективного договора Рабочее время и время отдыха исключить п. 5.13.